

SELECTION MASTER 2 année 2026-2027

CHAMP	DSPEG	DOMAINE	DROIT, ECONOMIE, GESTION
MENTION	Gestion des Ressources Humaines		
PARCOURS	Economie et Management des Ressources Humaines (EMRH)		
MASTER 2			
Ouvert à la rentrée 2026 (OUI / NON)	OUI		
Date d'ouverture de la campagne de recrutement <u>M2</u>	29/05/2026	Date de fermeture de la campagne de recrutement <u>M2</u>	08/06/2026
Date prévisionnelle de la commission de sélection* <u>M2</u>	Au fil de l'eau	Ouvert à la rentrée 2026 (OUI / NON)	OUI
Capacité de la mention M2	4	Capacité du parcours M2	2

* Indiquer au choix : une date fixe, ou bien la mention « au fil de l'eau »

Attendus à l'entrée du Master 2

1	Maîtriser l'opérationnalisation des connaissances fondamentales en économie, en management et en droit.
2	Mobiliser les règles d'expression écrite (style, orthographe, syntaxe, structuration) et de raisonnement logique et analytique afin de pouvoir problématiser, argumenter et illustrer les propos, à l'écrit comme à l'oral.
3	Être capable de travailler en autonomie, de manière collective et de participer à des débats.
4	Être capable de traiter une problématique à partir d'une approche pluridisciplinaire et dans une perspective globale et systémique.
5	Avoir suivi des enseignements fondamentaux de droit et/ou d'économie et/ou de management.
6	Avoir obtenu au moins la moyenne dans les matières fondamentales d'économie, de management et de droit.
7	Avoir des notes supérieures à la moyenne dans les matières fondamentales en lien avec le diplôme dans lequel l'étudiant candidate.
8	Démontrer par sa candidature une cohérence dans son parcours académique et son projet professionnel (éviter la multiplication des candidatures et l'accumulation de master injustifiée d'un point de vue académique et/ou de la trajectoire professionnelle)
9	Donner une visibilité de la trajectoire professionnelle envisagée qui soit cohérente avec le parcours demandé.
10	

Pièces constitutives du dossier

(répondre seulement par OUI ou NON) / Si OUI : Renseigner les critères

Pièces constitutives	Demandées OUI/NON	Critères d'appréciation
Relevé de notes du baccalauréat	OUI	Matières examinées : histoire géographie, français, philosophie, mathématiques, sciences politiques
Relevés de notes des études supérieures	OUI	Matières examinées : Fondamentaux du Management (Management des organisations, Management stratégique, Théorie des organisations) et/ou Fondamentaux du Droit (Droit du

		<p>travail, Droit social, Droit des affaires) et/ou Fondamentaux d'Économie (Macroéconomie, Microéconomie, Économie du travail, Économie sociale, Économie et management de la firme), Gestion financière, Comptabilité, GRH.</p> <p>Matières fondamentales pour lesquelles l'absence de connaissances est rédhibitoire : Fondamentaux du Management (Management des organisations, Management stratégique, Théorie des organisations) et/ou Fondamentaux du Droit (Droit du travail, Droit social, Droit des affaires) et/ou Fondamentaux d'Économie (Macroéconomie, Microéconomie, Économie du travail, Économie sociale, Économie et management de la firme)</p> <p>Le redoublement ou la compensation sont-ils des critères d'appréciation ? (O/N) OUI</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ne pas avoir redoublé ou obtenu un semestre en seconde session. - Ne pas avoir été ajourné à une unité et ne pas avoir eu de compensation entre semestre et entre ECUE. <p>Analyse de la cohérence entre le parcours suivi et le diplôme envisagé ? (O/N) OUI</p>
Lettre de motivation et descriptif du projet professionnel	OUI	<ul style="list-style-type: none"> - Cohérence entre le diplôme envisagé et le descriptif du projet professionnel. - Qualité rédactionnelle (orthographe, syntaxe, clarté, structuration). - Cohérence de la réflexion (développement et architecture de l'argumentaire).
Curriculum Vitæ détaillé	OUI	<p>Élément de synthèse permettant d'identifier les connaissances, les savoir-faire et savoir être acquis et développés dans le cadre du parcours académiques et au cours d'expériences professionnelles. Tout élément permettant de cerner la personnalité du candidat.</p>
Lettres de recommandation <input type="checkbox"/> <i>Obligatoire</i> <input checked="" type="checkbox"/> <i>Facultatif</i>	OUI	<p>Ne rentre pas dans les critères de sélection mais permet d'apporter un soutien à la candidature</p>
Niveau de langue en français pour les candidats titulaires d'un diplôme étranger <input checked="" type="checkbox"/> <i>Obligatoire</i> <input type="checkbox"/> <i>Facultatif</i>	OUI	<p>Niveau CECRL attendu : C1</p>
Niveau de langue en anglais <input type="checkbox"/> <i>Obligatoire</i> <input checked="" type="checkbox"/> <i>Facultatif</i>	OUI	<p>Niveau CECRL attendu : B2 (tout document attestant du niveau minimum requis)</p>

Productions personnelles (dossier, bibliographie, mémoire...) <input type="checkbox"/> <i>Obligatoire</i> <input checked="" type="checkbox"/> <i>Facultatif</i>	OUI	Elément permettant d'évaluer la pertinence des travaux effectués au regard du diplôme souhaité
Justificatifs d'expérience professionnelle <input type="checkbox"/> <i>Obligatoire</i> <input checked="" type="checkbox"/> <i>Facultatif</i>	OUI	Elément permettant d'apprécier l'adaptation du profil aux exigences du diplôme souhaité
Promesse de contrat de professionnalisation ou d'apprentissage (pour les formations en alternance) <input type="checkbox"/> <i>Obligatoire</i> <input checked="" type="checkbox"/> <i>Facultatif</i>	OUI	Contrat d'alternance (contrat de professionnalisation ou contrat d'apprentissage) fortement recommandé ou nécessaire pour la majorité des places disponibles dans le parcours
Document attestant d'une compétence complémentaire (préciser) <input type="checkbox"/> <i>Obligatoire</i> <input checked="" type="checkbox"/> <i>Facultatif</i>	OUI	Préciser les critères :
Entretien oral	NON	

SELECTION MASTER 2 année 2026-2027

CHAMP	DSPEG	DOMAINE	DROIT, ECONOMIE, GESTION
MENTION	Gestion des Ressources Humaines		
PARCOURS	Economie et Management des Ressources Humaines (EMRH) - par apprentissage		
MASTER 2			
Ouvert à la rentrée 2026 (OUI / NON)	OUI		
Date d'ouverture de la campagne de recrutement <u>M2</u>	-	Date de fermeture de la campagne de recrutement <u>M2</u>	-
Date prévisionnelle de la commission de sélection* <u>M2</u>	-	Ouvert à la rentrée 2026 (OUI / NON)	NON
Capacité de la mention M2	-	Capacité du parcours M2	-

* Indiquer au choix : une date fixe, ou bien la mention « au fil de l'eau »

Attendus à l'entrée du Master 2

1	Maîtriser l'opérationnalisation des connaissances fondamentales en économie, en management et en droit.
2	Mobiliser les règles d'expression écrite (style, orthographe, syntaxe, structuration) et de raisonnement logique et analytique afin de pouvoir problématiser, argumenter et illustrer les propos, à l'écrit comme à l'oral.
3	Être capable de travailler en autonomie, de manière collective et de participer à des débats.
4	Être capable de traiter une problématique à partir d'une approche pluridisciplinaire et dans une perspective globale et systémique.
5	Avoir suivi des enseignements fondamentaux de droit et/ou d'économie et/ou de management.
6	Avoir obtenu au moins la moyenne dans les matières fondamentales d'économie, de management et de droit.
7	Avoir des notes supérieures à la moyenne dans les matières fondamentales en lien avec le diplôme dans lequel l'étudiant candidate.
8	Démontrer par sa candidature une cohérence dans son parcours académique et son projet professionnel (éviter la multiplication des candidatures et l'accumulation de master injustifiée d'un point de vue académique et/ou de la trajectoire professionnelle).
9	Donner une visibilité de la trajectoire professionnelle envisagée qui soit cohérente avec le parcours demandé.
10	

Pièces constitutives du dossier

(répondre seulement par OUI ou NON) / Si OUI : Renseigner les critères

Pièces constitutives	Demandées OUI/NON	Critères d'appréciation
Relevé de notes du baccalauréat	NON	Matières examinées : histoire géographie, français, philosophie, mathématiques, sciences politiques
Relevés de notes des études supérieures	OUI	Matières examinées : Fondamentaux du Management (Management des organisations, Management stratégique, Théorie des organisations) et/ou Fondamentaux du Droit (Droit du

	OUI	<p>travail, Droit social, Droit des affaires) et/ou Fondamentaux d'Économie (Macroéconomie, Microéconomie, Économie du travail, Économie sociale, Économie et management de la firme), Gestion financière, Comptabilité, GRH.</p> <p>Matières fondamentales pour lesquelles l'absence de connaissances est rédhibitoire : Fondamentaux du Management (Management des organisations, Management stratégique, Théorie des organisations) et/ou Fondamentaux du Droit (Droit du travail, Droit social, Droit des affaires) et/ou Fondamentaux d'Économie (Macroéconomie, Microéconomie, Économie du travail, Économie sociale, Économie et management de la firme)</p> <p>Le redoublement ou la compensation sont-ils des critères d'appréciation ? (O/N) OUI</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ne pas avoir redoublé ou obtenu un semestre en seconde session. - Ne pas avoir été ajourné à une unité et ne pas avoir eu de compensation entre semestre et entre ECUE. <p>Analyse de la cohérence entre le parcours suivi et le diplôme envisagé ? (O/N) OUI</p>
Lettre de motivation et descriptif du projet professionnel	OUI	<ul style="list-style-type: none"> - Cohérence entre le diplôme envisagé et le descriptif du projet professionnel. - Qualité rédactionnelle (orthographe, syntaxe, clarté, structuration). - Cohérence de la réflexion (développement et architecture de l'argumentaire).
Curriculum Vitæ détaillé	OUI	<p>Élément de synthèse permettant d'identifier les connaissances, les savoir-faire et savoir être acquis et développés dans le cadre du parcours académiques et au cours d'expériences professionnelles. Tout élément permettant de cerner la personnalité du candidat.</p>
Lettres de recommandation <input type="checkbox"/> <i>Obligatoire</i> <input checked="" type="checkbox"/> <i>Facultatif</i>	OUI	<p>Ne rentre pas dans les critères de sélection mais permet d'apporter un soutien à la candidature</p>
Niveau de langue en français pour les candidats titulaires d'un diplôme étranger <input checked="" type="checkbox"/> <i>Obligatoire</i> <input type="checkbox"/> <i>Facultatif</i>	OUI	<p>Niveau CECRL attendu : C1</p>
Niveau de langue en anglais <input type="checkbox"/> <i>Obligatoire</i> <input checked="" type="checkbox"/> <i>Facultatif</i>	OUI	<p>Niveau CECRL attendu : B2</p>

Productions personnelles (dossier, bibliographie, mémoire...) <input type="checkbox"/> <i>Obligatoire</i> <input checked="" type="checkbox"/> <i>Facultatif</i>	OUI	Elément permettant d'évaluer la pertinence des travaux effectués au regard du diplôme souhaité
Justificatifs d'expérience professionnelle <input type="checkbox"/> <i>Obligatoire</i> <input checked="" type="checkbox"/> <i>Facultatif</i>	OUI	Elément permettant d'apprécier l'adaptation du profil aux exigences du diplôme souhaité
Promesse de contrat de professionnalisation ou d'apprentissage (pour les formations en alternance) <input checked="" type="checkbox"/> <i>Obligatoire</i> <input type="checkbox"/> <i>Facultatif</i>	OUI	OBLIGATOIRE CAR FORMATION UNIQUEMENT EN ALTERNANCE
Document attestant d'une compétence complémentaire (préciser) <input type="checkbox"/> <i>Obligatoire</i> <input type="checkbox"/> <i>Facultatif</i>	NON	
Entretien oral	NON	

SELECTION MASTER 2 année 2026-2027

CHAMP	DSPEG	DOMAINE	DROIT, ECONOMIE, GESTION
MENTION	Gestion des Ressources Humaines		
PARCOURS	Conseil en Organisation et Développement RH (CODeRH)		
MASTER 2			
Ouvert à la rentrée 2026 (OUI / NON)	OUI		
Date d'ouverture de la campagne de recrutement <u>M2</u>	29/05/2026	Date de fermeture de la campagne de recrutement <u>M2</u>	08/06/2026
Date prévisionnelle de la commission de sélection* <u>M2</u>	Au fil de l'eau	Ouvert à la rentrée 2026 (OUI / NON)	OUI
Capacité de la mention M2	4	Capacité du parcours M2	2

* Indiquer au choix : une date fixe, ou bien la mention « au fil de l'eau »

Attendus à l'entrée du Master 2

1	Maîtriser l'opérationnalisation des connaissances fondamentales en économie, en management et en droit.
2	Mobiliser les règles d'expression écrite (style, orthographe, syntaxe, structuration) et de raisonnement logique et analytique afin de pouvoir problématiser, argumenter et illustrer les propos, à l'écrit comme à l'oral.
3	Être capable de travailler en autonomie, de manière collective et de participer à des débats.
4	Être capable de traiter une problématique à partir d'une approche pluridisciplinaire et dans une perspective globale et systémique.
5	Avoir suivi des enseignements fondamentaux de droit et/ou d'économie et/ou de management.
6	Avoir obtenu au moins la moyenne dans les matières fondamentales d'économie, de management et de droit.
7	Avoir des notes supérieures à la moyenne dans les matières fondamentales en lien avec le diplôme dans lequel l'étudiant candidate.
8	Démontrer par sa candidature une cohérence dans son parcours académique et son projet professionnel (éviter la multiplication des candidatures et l'accumulation de master injustifiée d'un point de vue académique et/ou de la trajectoire professionnelle).
9	Donner une visibilité de la trajectoire professionnelle envisagée qui soit cohérente avec le parcours demandé.
10	

Pièces constitutives du dossier

(répondre seulement par OUI ou NON) / Si OUI : Renseigner les critères

Pièces constitutives	Demandées OUI/NON	Critères d'appréciation
Relevé de notes du baccalauréat	OUI	Matières examinées : selon les filières, Français, Mathématiques, Economie, Matières de Management, Sciences sociales, Histoire Géographie, Langues, Philosophie
Relevés de notes des études supérieures	OUI	Matières examinées : Fondamentaux du Management (Management des organisations, Management stratégique,

	OUI	<p>Théorie des organisations) et/ou Fondamentaux du Droit (Droit du travail, Droit social, Droit des affaires) et/ou Fondamentaux d'Économie (Macroéconomie, Microéconomie, Économie du travail, Économie sociale, Économie et management de la firme), Gestion financière, Comptabilité, GRH.</p> <p>Matières fondamentales pour lesquelles l'absence de connaissances est rédhibitoire : Fondamentaux du Management (Management des organisations, Management stratégique, Théorie des organisations) et/ou Fondamentaux du Droit (Droit du travail, Droit social, Droit des affaires) et/ou Fondamentaux d'Économie (Macroéconomie, Microéconomie, Économie du travail, Économie sociale, Économie et management de la firme)</p> <p>Le redoublement ou la compensation sont-ils des critères d'appréciation ? (O/N) OUI</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ne pas avoir redoublé ou obtenu un semestre en seconde session. - Ne pas avoir été ajourné à une unité et ne pas avoir eu de compensation entre semestre et entre ECUE. <p>Analyse de la cohérence entre le parcours suivi et le diplôme envisagé ? (O/N) OUI</p>
Lettre de motivation et descriptif du projet professionnel	OUI	<p>C - Cohérence entre le diplôme envisagé et le descriptif du projet professionnel</p> <ul style="list-style-type: none"> - Qualité rédactionnelle (orthographe, syntaxe, clarté, structuration) - Cohérence de la réflexion (développement et architecture de l'argumentaire)
Curriculum Vitæ détaillé	OUI	<p>Élément de synthèse permettant d'identifier les connaissances, les savoir-faire et savoir-être acquis et développés dans le cadre du parcours académiques et au cours d'expériences professionnelles. Tout élément permettant de cerner la personnalité du candidat.</p>
Lettres de recommandation <input type="checkbox"/> <i>Obligatoire</i> <input checked="" type="checkbox"/> <i>Facultatif</i>	OUI	<p>Ne rentre pas dans les critères de sélection mais permet d'apporter un soutien à la candidature</p>
Niveau de langue en français pour les candidats titulaires d'un diplôme étranger <input checked="" type="checkbox"/> <i>Obligatoire</i> <input type="checkbox"/> <i>Facultatif</i>	OUI	<p>Niveau CECRL attendu : C1</p>
Niveau de langue en anglais <input checked="" type="checkbox"/> <i>Obligatoire</i> <input type="checkbox"/> <i>Facultatif</i>	OUI	<p>Niveau CECRL attendu : B1 (tout document attestant du niveau minimum requis)</p>

Productions personnelles (dossier, bibliographie, mémoire...) <input type="checkbox"/> <i>Obligatoire</i> <input checked="" type="checkbox"/> <i>Facultatif</i>	OUI	Elément permettant d'évaluer la pertinence des travaux effectués au regard du diplôme souhaité
Justificatifs d'expérience professionnelle <input type="checkbox"/> <i>Obligatoire</i> <input checked="" type="checkbox"/> <i>Facultatif</i>	OUI	Elément permettant d'apprécier l'adaptation du profil aux exigences du diplôme souhaité
Promesse de contrat de professionnalisation ou d'apprentissage (pour les formations en alternance) <input type="checkbox"/> <i>Obligatoire</i> <input checked="" type="checkbox"/> <i>Facultatif</i>	OUI	Contrat d'alternance (contrat de professionnalisation ou contrat d'apprentissage) fortement recommandé ou nécessaire pour la majorité des places disponibles dans le parcours
Document attestant d'une compétence complémentaire (préciser) <input type="checkbox"/> <i>Obligatoire</i> <input checked="" type="checkbox"/> <i>Facultatif</i>	OUI	Préciser les critères :
Entretien oral	NON	